

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 161  
Адрес: 620017, г. Екатеринбург, ул. Баумана, 29, Старых Большевиков, 24а  
т. 8 (343) 300 -17-27, 8 (343) 352 – 08 – 49, mdou161@eduekb.ru



УТВЕРЖДАЮ  
Заведующий МАДОУ  
детский сад №161  
Р.А. Карамова  
(личная подпись)  
Приказ №16от 05.09.2023

**Порядок защиты работников  
муниципального автономного дошкольного образовательного  
учреждения детский сад № 161, сообщивших о коррупционных  
правонарушениях**

## **I. Общее положения**

1.1. Настоящий Порядок защиты работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 161, (далее - МАДОУ детский сад № 161) сообщивших о коррупционных правонарушениях (далее – Порядок) разработан во исполнение статьи 45 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», с учетом Методических рекомендаций по разработке антикоррупционной политики организациями, учредителями (акционерами, участниками) которых являются Свердловская область, муниципального образования, расположенные на территории Свердловской области.

1.2. Действие настоящего Порядка распространяется на всех работников МАДОУ детский сад № 161 вне зависимости от занимающей должности.

### **I. I. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях**

2.1. Защите подлежат работники МАДОУ детского сада № 161, уведомившие работодателя о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционного правонарушения (о фактах совершения другими работниками МАДОУ детский сад № 161) в связи с исполнением ими должностных обязанностей.

2.2. Обращение работника подается непосредственно руководителю образовательной организации, с регистрацией в Журнале регистрации обращений работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности МАДОУ детского сада № 161, в целях защиты и неформальных санкций (Приложение)

2.3. Защита работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности МАДОУ детский сад № 161, в целях защиты от формальных и неформальных санкций- это совокупность мер по обеспечению их защиты работодателем на время проведения процедур проверки сообщений о коррупционном правонарушении, а в случае необходимости и после их окончания.

2.4 Для эффективной защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, применяется комплекс мер который включает в себя:

- обеспечение конфиденциальности сведений о работнике сообщившим о коррупционных правонарушениях в деятельности МАДОУ детский сад № 161;
- защиту от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий.

2.5. В случае проведения в отношении работника, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности МАДОУ детского сада № 161, сообщения о служебной проверке, следствием которой по мнению работника может стать применение в отношении него мер дисциплинарного характера (привлечения к дисциплинарной ответственности), материалы служебной проверки по ходатайству работника могут быть предварительно рассмотрены на заседании Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

2.6. Ходатайство работника, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности МАДОУ детский сад № 161, должно быть подано одновременно с предоставлением письменных объяснений о причинах и обстоятельствах допущенного нарушения, которые работник представляет работодателю в порядке статьи 193 Трудового кодекса Российской Федерации в ответ на предъявление соответствующего требования работодателя, либо иного лица, уполномоченного на проведение служебной проверки.

2.7. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности МАДОУ детский сад № 161, дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в государственной инспекции труда и (или) органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров на общих основаниях.

### **III. Ответственность**

В случае сообщения работником заведомо ложной информации, несоответствующей действительности, либо информации, порочащей честь и достоинство другого работника образовательной организации, он может быть привлечен к ответственности, установленной действующим законодательством.

сообщивших о коррупционных правонарушениях

Журнал регистрации  
обращений работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях

№ п/п	дата регистрации обращения	ФИО, должность обратившегося работника	телефон работника	краткое содержание обращения	ФИО и подпись принявшего уведомление