

Согласовано:

на заседании ППО

протокол № 5 от «10» января 2022 г.

председатель ППО МАДОУ детский сад №161

О.А.Мухортикова

подпись

Утверждено:

приказ от «10» января 2022 г. № 34

заведующий МАДОУ детский сад №161

Р.А.Карамова

подпись

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников, оказывающих платные услуги в
Муниципальном автономном дошкольном
образовательном учреждении детский сад № 161

ПРИНЯТО

На Общем собрании работников

МАДОУ детский сад № 161

Протокол № 9 от «10» января 2022 г.

Глава 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников, оказывающих платные услуги в Муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении детский сад № 161, (в дальнейшем именуемое МАДОУ), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом РФ от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Правилами оказания платных образовательных услуг, утвержденных постановлением Правительства РФ от 15.08.2013 № 706, Уставом МБДОУ.

1.2. Положение разработано с целью установления порядка оплаты труда работников МАДОУ, оказывающих платные образовательные услуги, материального стимулирования работников к повышению качества оказываемых услуг, организационно-методического уровня выполнения работ.

1.3. Положение определяет источники формирования фонда оплаты труда, порядок определения размера заработной платы работников, оказывающих платные образовательные услуги.

Глава 2. Порядок формирования фонда оплаты труда платных образовательных услуг

2.1. Фонд оплаты труда работников, привлечённых к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг, формируется за счет средств:

- поступивших на счет МАДОУ от потребителей платных образовательных услуг, заключивших соответствующий договор.

2.2. Фонд оплаты труда с начислениями составляет не более 60% от дохода оказанных платных образовательных услуг.

2.3. Предельная доля оплаты труда работников учебно-вспомогательного персонала в фонде оплаты труда МАДОУ составляет не более 20% от фонда оплаты труда педагогических работников.

2.4. Штатное расписание утверждается приказом заведующего МАДОУ ежегодно, в пределах фонда оплаты труда платных образовательных услуг.

Глава 3. Порядок и условия оплаты труда работников, оказывающих платные образовательные услуги

3.1. Оплата труда работников, оказывающих платные образовательные услуги в МАДОУ включает в себя:

1) оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, размеры которых устанавливаются на основе отнесения должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам в соответствии с занимаемой должностью и не могут быть ниже минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам;

2) районный коэффициент к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный Постановлением Совета Министров СССР от 21.05.1987 № 591 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР».

3) выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, указанным в главе 4 настоящего Положения.

3.2. Профессиональные квалификационные группы должностей работников учебно-вспомогательного персонала и размеры окладов:

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Размер должностного оклада, в рублях
---	---	--	--------------------------------------

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	Второй	диспетчер образовательного учреждения	3053,50
---	--------	---------------------------------------	---------

Размер оплаты труда диспетчера образовательного учреждения устанавливается Положением об оплате труда работников МАДОУ и может быть увеличен или уменьшен в зависимости от количества платных услуг, заключенных договоров об оказании платных образовательных услуг и исполнения работником следующих обязанностей:

- осуществление непосредственного руководства деятельностью педагогов дополнительного образования, задействованных в предоставлении платных образовательных услуг;
- контроль качества оказания платных образовательных услуг;
- учет объема оказания платных образовательных услуг;
- контроль за поступлением денежных средств;
- своевременное реагирование на поступающие от заказчика жалобы, принятие мер по устранению выявленных недостатков и нарушений.

Размер оплаты труда диспетчера образовательного учреждения фиксируется в трудовом договоре и не может превышать 20% совокупной оплаты труда педагогов дополнительного образования.

3.2. 1. Сумма выплаты за расчетный период начисляется на основании Приказа заведующего (Приложение 2).

3.3. Размеры окладов (должностных окладов) по квалификационным уровням квалификационной группы должностей педагогических работников:

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Квалификационная категория	Образование	Размер должностного оклада, в рублях
Второй	педагог дополнительного образования			7632,64(хореография) 7155,60(школа) 4531,88 (мент.)

3.3.1. Оплата труда педагогов дополнительного образования оказывающих платную образовательную услугу по дополнительным образовательным программам, определяется в зависимости от фактически выполненного объема работ на основании табеля учета рабочего времени и табеля учета посещаемости детей платных образовательных услуг.

3.3.2. Оплата труда педагогического работника за месяц рассчитывается по формуле: Стоимость 1 часа занятия с одним ребенком * кол-во занятий в месяц * кол-во детей.

3.3.3. Стоимость чел/часа устанавливается по каждой платной образовательной услуге на учебный год приказом заведующего МАДОУ и рассчитывается в соответствии с порядком по определению расчета стоимости платных образовательных услуг, оказываемых по дополнительным образовательным программам МАДОУ.

3.3.4. Размер, порядок и условия оплаты труда работников, участвующих во внебюджетной деятельности, устанавливаются заведующим МАДОУ в срочном трудовом договоре в соответствии с тарификацией.

3.3.5. Сумма заработной платы за расчетный период начисляется на основании Приказа заведующего (Приложение 2) и Расчета заработной платы (Приложение 1), соответствующего табелю посещаемости детей и табелю учета рабочего времени.

Глава 4. Выплаты стимулирующего характера.

4.1. В целях усиления материальной заинтересованности в повышении качества предоставляемых платных образовательных услуг, сохранении контингента обучающихся педагогам дополнительного образования ежемесячно начисляется выплата стимулирующего характера. Стимулирующая выплата устанавливается на период работы платных образовательных услуг в текущем году.

4.2. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются настоящим Положением и трудовым договором с учетом разработанных в МАДОУ критериев оценки эффективности труда работников за счет средств от приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда работников, оказывающих платные образовательные услуги.

4.3. Показатели (критерии) оценки эффективности труда в целях выплат стимулирующего характера.

№ п/п	Критерии	Процент
1.	за развитие платных образовательных услуг и инновационный подход к оказанию платных образовательных услуг	10 %
2.	за сохранение контингента обучающихся в группах по оказанию платных образовательных услуг	5 %
3.	за своевременное и качественное выполнение работ и разовых поручений, не входящих в должностные обязанности	5 %

Стимулирующие выплаты могут быть отменены или изменены в размерах Приказом заведующего за несвоевременное и некачественное выполнение.

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДЕТСКИЙ САД № 161

620017, г. Екатеринбург, ул. Баумана, 29, Старых Большевиков, 24 а; тел.: 8(343)300 – 17 -27; 352-08-49

РАСЧЕТ
к срочному трудовому договору от 00.00.0000

01 **00.00.0000**

Ф.И.О. педагога дополнительного образования: _____

Перечень услуг: _____

Период оказания услуги: с 00.00.0000г. по 00.00.0000г.

Стоимость услуги по договору: 00 рублей чел/час

Количество чел/час за период оказания услуги: 00 чел./час

Следует начислению: 0 000 рублей 00 копеек
00 % стимулирующие выплаты

Педагог дополнительного образования

Заведующий МАДОУ

_____/_____
подпись расшифровка

_____/ Р.А.Карамова /
подпись расшифровка

Муниципальное Автономное Дошкольное Образовательное Учреждение
Детский сад № 161

620017, г. Екатеринбург, ул. Баумана, 29, Старых Большевиков, 24 а; тел.: 8(343)300 – 17 -27; 352-08-49

ПРИКАЗ

00.00.0000

№ 00

О выплате заработной платы

На основании Положения об оплате труда работников, оказывающих платные услуги в МАДОУ детский сад № 161, расчета к дополнительному трудовому договору № 0 от 00.00.0000

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Выплатить заработную плату диспетчеру образовательных услуг _____ за фактически отработанное время, в период с 00.00.0000 по 00.00.0000 в размере 0 000 рублей 00 копеек
2. Установить стимулирующие выплаты в сумме – 00 рублей 00 копеек
3. Установить компенсационную выплату – уральский коэффициент -15%
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Заведующий

подпись / Р.А.Карамова

Муниципальное Автономное Дошкольное Образовательное Учреждение
Детский сад № 161

620017, г. Екатеринбург, ул. Баумана, 29, Старых Большевиков, 24 а; тел.: 8(343)300 – 17 -27; 352-08-49

ПРИКАЗ

00.00.0000

№ 00

О выплате заработной платы

На основании Положения об оплате труда работников, оказывающих платные услуги в МАДОУ детский сад № 161, расчета к срочному трудовому договору № 0 от 00.00.0000

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Выплатить заработную плату педагогу дополнительного образования _____ за фактически отработанное время, в количестве 00 чел./час в период с 00.00.0000 по 00.00.0000 в размере 0 000 рублей 00 копеек
2. Установить стимулирующие выплаты в сумме – 00 рублей 00 копеек
3. Установить компенсационную выплату – уральский коэффициент -15%
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Заведующий

Р.А.Карамова

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575826

Владелец Карамова Роза Александровна

Действителен с 01.07.2022 по 01.07.2023