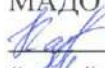


**Управление образования Администрации Орджоникидзевского района  
Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение детский сад №**

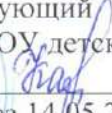
**161**

620017.Екатеринбург, ул.Баумана,29, телефон 8(343) 300-17-27; 300-17-25

**СОГЛАСОВАНО**

Председатель  
профсоюзного комитета  
МАДОУ детского сада № 161  
 Ю.С.Казаковцева  
« 14 » мая 2018г.

**УТВЕРЖДАЮ**

Заведующий  
МАДОУ детского сада № 161  
 Р.А.Карамова  
приказ 14/05.2018 № 55



**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об Общем собрании работников МАДОУ  
Муниципального автономного дошкольного  
образовательного учреждения  
детского сада № 161**

**ПРИНЯТО**

Общим собранием работников  
МАДОУ детского сада № 161  
Протокол № 3 от 14.05.2018 г.

## **1. Общие положения.**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 161 (далее – МАДОУ).

1.2. Общее собрание работников МАДОУ детский сад № 161, далее - Общее собрание работников, в своей деятельности руководствуется действующим законодательством РФ, письмами и методическими рекомендациями Министерства образования и науки РФ, Министерства здравоохранения и социального развития РФ, нормативными правовыми актами регионального и муниципального уровней, письмами и разъяснениями общественных организаций по вопросам труда.

1.3. Общее собрание работников осуществляет общее руководство МАДОУ и обеспечивает государственно-общественный характер управления. Порядок выборов данного органа управления и его компетенция определяются Уставом и Положением об Общем собрании работников. Деятельность Общего собрания работников регламентируется настоящим Положением, является коллегиальным органом управления МАДОУ.

1.4. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием работников и принимаются на его заседании.

1.5. Срок данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

## **2. Компетенция Общего собрания работников:**

В компетенцию Общего собрания работников входит:

- принятие Устава, изменений и дополнений к нему;
- принятие Коллективного договора, Правил внутреннего трудового распорядка, Положения об оплате труда работников;
- рассмотрение вопросов по заключению, внесению изменений и дополнений к Коллективному договору;
- рассмотрение вопросов, связанных с соблюдением законодательства о труде работниками и администрацией МАДОУ;
- рассмотрение спорных или конфликтных ситуаций, касающихся отношений между работниками;
- рассмотрение вопросов, касающихся улучшения условий труда работников;
- представление педагогических и других работников к различным видам поощрений;
- заслушивание отчётов заведующего МАДОУ о выполнении условий Коллективного договора;
- заслушивание отчётов комиссии по охране труда;
- ознакомление с итоговыми документами по проверке МАДОУ государственными и муниципальными органами управления образования, заслушивание планов и отчётов администрации МАДОУ по устранению недостатков в работе;
- обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в МАДОУ и перечня мероприятий по её укреплению;
- рассмотрение вопросов охраны жизни и здоровья воспитанников;
- рассмотрение других вопросов, не отнесенных Уставом и локальными актами к компетенции иных органов управления.

## **3. Права Общего собрания трудового коллектива.**

3.1. Общее собрание работников имеет право:

- участвовать в управлении МАДОУ;
- выходить с предложениями и заявлениями на заведующего МАДОУ, Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

3.2. Каждый член Общего собрания работников имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием работников любого вопроса, касающегося деятельности МАДОУ;
- при несогласии с решением Общего собрания работников – высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

#### **4. Организация работы.**

4.1. В состав Общего собрания работников входят все работники МАДОУ.

4.2. Общее собрание работников собирается по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

4.3. Инициатором созыва Общего собрания работников может являться его председатель по собственной инициативе, председатель первичной профсоюзной организации МАДОУ, первичная профсоюзная организация или не менее одной трети работников МАДОУ, заведующий МАДОУ.

4.4. На заседание Общего собрания работников, могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.5. Для ведения Общего собрания работников из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один год, которые исполняют свои обязанности на общественных началах.

4.6. Председатель Общего собрания работников:

- организует деятельность Общего собрания работников;
- информирует работников МАДОУ о предстоящем заседании не менее чем за 7 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

4.7. Общее собрание работников считается правомочным, если на нём присутствует не менее 2/3 членов трудового коллектива МАДОУ.

4.8. Решение Общего собрания работников считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих. Процедура голосования определяется Общим собранием работников.

4.9. Решение Общего собрания работников обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива и реализуется через приказы заведующего МАДОУ.

#### **5. Взаимосвязь с другими органами самоуправления.**

5.1. Общее собрание работников организует взаимодействие с другими коллегиальными органами управления МАДОУ – Педагогическим советом МАДОУ, Советом родителей МАДОУ:

- через участие представителей трудового коллектива в заседаниях Педагогического совета, Совета родителей;
- представление на ознакомление Педагогическому совету МАДОУ материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания работников МАДОУ;
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседании Совета родителей, Педагогического совета МАДОУ.

#### **6. Ответственность Общего собрания работников.**

6.1. Общее собрание работников несет ответственность за:

- выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;

- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

#### **7. Делопроизводство Общего собрания работников**

7.1. Решения Общего собрания работников оформляются протоколом, который подписывается председателем и секретарем Общего собрания работников. В случае равенства голосов решающим является голос председателя Общего собрания работников.

7.2. В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) работников МАДОУ;
- приглашенные (Ф.И.О., должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания работников МАДОУ и приглашенных лиц;
- решение.

7.3. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

7.4. Протоколы Общего собрания работников нумеруются постранично, скрепляются, заверяются подписью заведующего и печатью МАДОУ, находятся в печатном варианте.

7.5. Протоколы Общего собрания работников хранятся в делах МАДОУ постоянно и передается по акту (при смене руководителя).

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575776

Владелец Карамова Роза Александровна

Действителен с 12.04.2021 по 12.04.2022